

પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ બાબતનાં નામ.
ગુજરાત હાઈકોર્ટનાં જજમેન્ટમાં નિર્દેશ કર્યા
મુજબનો હુકમ. (શ્રી જે.કે.રાવલ)

ગુજરાત સરકાર
હુકમ ક્રમાંક: આઈસીડી/૧૦૨૦૧૮/એસસીએ-૧૨૨/બ-૧
મહિલા અને બાળ વિકાસ વિભાગ,
સચિવાલય, ગાંધીનગર.
તારીખ: ૧૬/૦૩/૨૦૧૯

વંચાણે લીધા:

1. નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટની એસ.સી.એ.નં.૭૧૨૫/૨૦૧૫ ના કેસમાં આપેલ તા: ૨૨/૧૦/૨૦૧૮ ના રોજનું જજમેન્ટ.
2. નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનું એસ.સી.એ.નં.૨૯૦૨/૨૦૧૫, એસ.સી.એ.નં. ૨૯૦૩/૨૦૧૫, એસ.સી.એ.નં.૨૯૦૪/૨૦૧૫, એસ.સી.એ.નં.૪૨૩૩/૨૦૧૫ એસ.સી.એ.નં. ૪૨૩૪/૨૦૧૫ નું તા: ૧૭/૧૨/૨૦૧૫ નાં રોજનું જજમેન્ટ.
3. નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટનું એલપીએ ૨૦૯/૨૦૧૭, એલપીએ ૨૧૧/૨૦૧૭, એલપીએ ૨૪૬/૨૦૧૭, એલપીએ ૨૪૭/૨૦૧૭, એલપીએ ૨૪૮/૨૦૧૭ નું તા: ૯/૨/૨૦૧૭ નાં રોજનું જજમેન્ટ.
4. મહિલા અને બાળ વિકાસ વિભાગનો ઠરાવ ક્રમાંક: આઈસીડી/૧૦૨૦૧૦/૩૩૫૯/બ, તા: ૧૩/૧૨/૨૦૧૧.
5. મહિલા અને બાળ વિકાસ વિભાગનો ઠરાવ ક્રમાંક: આઈસીડી/૧૦૨૦૧૧/૪૬૩૦૯/બ, તા: ૨૨/૧૨/૨૦૧૪.
6. નાણા વિભાગનો ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અંગેનો ઠરાવ ક્રમાંક: પગર/૧૧૯૪/ ૪૪/મ, તા: ૧૬/૮/૧૯૯૪.
7. નાણા વિભાગનો ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અંગેનો ઠરાવ ક્રમાંક: પગર/ ૧૦૨૦૦૭/ ૬૧૫/ મ, તા: ૨/૭/૨૦૦૭.
8. નાણા વિભાગની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અંગેની સ્પષ્ટતા અંગેનો ઠરાવ ક્રમાંક: પગર/૧૧૯૩/૩૬/મ, તા: ૧૬/૧૦/૧૯૯૩.

9. નાણા વિભાગની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અંગેનો ઠરાવ ક્રમાંક : પગર/૧૦૨૦૧૨/ ૪૩૫૩૮૭/મ, તા: ૦૩/૧૦/૨૦૧૨.

પૂર્વભૂમિકા:

(૧) શ્રી જ્યોતિકાબેન કે. રાવળ બાબતે સંદર્ભ: (૧) નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટના ચૂકાદાથી નિર્દેશ આપવામાં આવેલ છે કે તેઓના પ્રથમ ઉચ્ચતર પગારધોરણ સુધારા બાબતની માંગણીઓ અંગે નામદાર હાઇકોર્ટનો એસ.સી.એ. નં.૨૯૦૨/૨૦૧૫નો ચૂકાદો તા.૧૭/૧૨/૧૫ નો ચૂકાદો ધ્યાને લઈ પુનઃવિચારણા કરવી.

(૨) નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટના ઉપર મુજબના નિર્દેશ અનુસાર ઉક્ત અરજદારોને આપવામાં આવેલ પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ રૂ.૧૬૪૦-૨૯૦૦ ના સુધારા અંગે પુનઃવિચારણા હાથ ધરવામાં આવી. નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટ દ્વારા આપેલ નિર્દેશ અનુસાર એસ.સી.એ. નં.૨૯૦૨/ ૨૦૧૫, તા.૧૭/૧૨/૧૫ નો ચૂકાદો ધ્યાને લેતાં મુખ્ય બાબતો નીચે મુજબ છે:

સદર ચૂકાદા અંતર્ગતના દાવેદારોને તે વખતમાં પ્રથમ ઉચ્ચતર પગારધોરણ તરીકે રૂ.૨૦૦૦-૩૫૦૦ નો ગ્રેડ આપવામાં આવેલ જે ઘટાડીને રૂ.૧૬૪૦-૨૯૦૦ કરવામાં આવ્યો. નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટના ચૂકાદાના પૈરા: ૧૦.૩ મુજબ નાણાં વિભાગના ઠરાવ તા.૨/૭/૨૦૦૭ના નિયમ: ૨(૧૭) અને નાણાં વિભાગના ઠરાવ તા.૧૬/૮/૧૯૯૪ ની કલમ:૩(૮) ને એક સાથે વિચારણામાં લેતાં જણાય છે કે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અમલમાં આવ્યા પછી ભરતી નિયમોના પદાનુક્રમમાં (માળખામાં) સરકારશ્રી દ્વારા જો કોઈ બદલ કરવામાં આવે, નવી જગ્યા ઉભી કરવામાં આવે તો સદર કલમોની જોગવાઈઓ તે માટે લાગુ પડશે નહીં. નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટ દ્વારા ઉપરોક્ત અવલોકનો બાદ દાવેદારો પૈકી કેટલાક દાવેદારો રૂ.૨૦૦૦-૩૫૦૦ ના ઉચ્ચતર પગારધોરણનો લાભ લઈ નિવૃત્ત થયેલા છે જે બાબતને ૧૩ વર્ષ જેટલો સમય થયેલ છે તે ઉલ્લેખ કરેલ છે. નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટ દ્વારા અગાઉનો નામ. હાઇકોર્ટનો ચૂકાદો એસ.સી.એ. નં.૩૨૪/૨૦૧૦, તા.૧૮/૨/૧૦ નો પણ ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ છે અને જજમેન્ટ આપવામાં આવેલ છે કે આટલાં વર્ષો પછી સદર ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ઘટાડવું યોગ્ય રહેશે નહિ. જેથી, દાવેદારોને રૂ.૨૦૦૦-૩૫૦૦ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવાનો થાય.

(૩) અરજદારની માંગણી બાબતે નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટની ડીવીઝન બેંચ દ્વારા એલ.પી.એ. નં.૨૧૧/૨૦૧૭ માં તા.૯/૨/૧૭ ના ચૂકાદાનો પણ વિગતવાર અભ્યાસ

કરવામાં આવેલ. નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટના સદર ચૂકાદાના પેરા-૧૯ માં જણાવેલ સામાન્ય અવલોકનો મુજબ સદર દાવેદારને રૂ.૨૦૦૦-૩૫૦૦ આપવામાં આવેલ ઉચ્ચતર પગારધોરણ ૧૩ વર્ષ પછી પાછું ખેંચવું સ્વિકારવાપાત્ર નથી. ચૂકાદાના પેરા: ૨૦ માં જણાવ્યા મુજબ ઉક્ત રકમની વસૂલાત કરવાનો પણ પ્રશ્ન રહેતો નથી. જેથી નામદાર ડીવીઝન બેંચના ચૂકાદા અન્વયે સદર એલ.પી.એ. ડીસમીસ કરવામાં આવેલ છે.

- (૪) એસ.સી.એ. નં.૭૧૨૫/૨૦૧૫ ના પીટીશનર શ્રી જ્યોતિકાબેન કે. રાવળ ને વિભાગના સંદર્ભ: (૪) ના ઠરાવથી રૂ.૬૫૦૦-૧૦૫૦૦ (૨૦૦૦-૩૫૦૦) નું પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ પરીક્ષા પાસ કર્યા તારીખથી મંજૂર કરેલ હતું. ત્યારબાદ નવ વર્ષ પૂર્ણ થયા તારીખથી નામ હાઇકોર્ટના ચૂકાદા અંતર્ગત ઉચ્ચતર પગારધોરણ આપતી વખતે સંદર્ભ-૬, ૭ અને ૮ માં દર્શાવેલ નાણા વિભાગના ઠરાવ અન્વયે વિભાગના ધ્યાને આવ્યું કે નિયમાનુસાર શ્રી જ્યોતિકાબેન કે. રાવળ ને રૂ.૧૬૪૦-૨૯૦૦ પ્રથમ ઉ.પ.ધો. મળવાપાત્ર છે. આથી, સંદર્ભ: (૫) થી શ્રી જ્યોતિકાબેન કે. રાવળ ને રૂ.૧૬૪૦-૨૯૦૦ નું પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ રીવાઈઝ કરવામાં આવ્યું.

ઉપરની બાબત અંગે પુનઃવિચારણા કરવામાં આવી. તેઓને મળવાપાત્ર પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ બાબતે સરકારશ્રીની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અંગેની નીતિ અને સરકારશ્રીના ઠરાવો ધ્યાને લેતાં હકિકતો નીચે મુજબ છે:

સરકારશ્રી દ્વારા તા.૫/૭/૧૯૯૧ ના ઠરાવથી તા. ૧/૬/૧૯૮૭ ના રોજ પાછલી અસરથી અમલમાં આવે તે રીતે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ યોજના પ્રથમ વાર અમલમાં મૂકવામાં આવેલ હતી. આ ઠરાવની જોગવાઈ ક્રમાંક: ૩, ૫ અને ૭ મુજબ, જે કેસોમાં બઢતીની જગ્યા ઉપલબ્ધ નથી તે કેસોમાં તથા, “ જુદાં જુદાં પગાર ધોરણવાળા પૂરક સંવર્ગોવાળી જગ્યાઓના કેસમાં તે જગ્યાઓના ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ બઢતીના પગાર ધોરણના બદલે તેના હાલના પગાર ધોરણ સાથે મળતુ આવતું, ઠરાવ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ (૧)માં નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબનું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવાનું થાય છે.” એટલે કે, બે પ્રકારના કેસોમાં અનુસૂચિ-૧ મુજબનું પગાર ધોરણ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ તરીકે મંજૂર કરવાનું રહે છે.

તા.૫/૭/૧૯૯૧ નો ઠરાવ મૂળભૂત રીતે રદ કરીને તા.૧૬/૮/૧૯૯૪ ના ઠરાવથી સુધારેલ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અમલમાં મૂકવામાં આવેલ હતું. તા.૧૬/૮/૧૯૯૪ ના ઠરાવની જોગવાઈ ક્રમાંક: ૩(૩) મુજબ પણ; જે કેસોમાં બઢતીની જગ્યા ઉપલબ્ધ નથી તે કેસોમાં તથા, “ જુદાં જુદાં પગાર ધોરણવાળા પૂરક સંવર્ગોવાળી જગ્યાઓના કેસમાં

તે જગ્યાઓના ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ બઢતીના પગાર ધોરણના બદલે તેના હાલના પગાર ધોરણ સાથે મળતું આવતું, ઠરાવ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ: (૧)માં નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબનું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવાનું થાય છે.”

- (૫) બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીના તા. ૬/૧૦/૮૩ ના ભરતી નિયમો મુજબ બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીની પૂરક જગ્યામાં જુદાં જુદાં ધોરણવાળી ચાર જગ્યાઓ છે. જેમાં સોશીયલ વર્કર (પગાર ધોરણ રૂ. ૧૬૪૦-૨૯૦૦), બ્લોક/ ડીસ્ટ્રીક્ટ એક્સટેન્શન એજ્યુકેટર (પગાર ધોરણ રૂ. ૧૬૪૦-૨૯૦૦), પબ્લિક હેલ્થ નર્સ (પગાર ધોરણ રૂ. ૧૪૦૦-૨૩૦૦) અને મુખ્ય સેવિકા (પગાર ધોરણ રૂ. ૧૪૦૦-૨૩૦૦) નો સમાવેશ થાય છે.

તા.૧૬/૮/૧૯૯૪ના ઠરાવની ઉક્ત જોગવાઈને ધ્યાને લેતાં તા.૧/૬/૧૯૮૭ ના રોજ મુખ્ય સેવિકા (પગાર ધોરણ રૂ.૧૪૦૦-૨૩૦૦) ને તેની બઢતીની જગ્યા ઉપલબ્ધ હોવા છતાં; પણ નિયમો મુજબ અનુસૂચિ-૧ મુજબનું પગાર ધોરણ રૂ. ૧૬૪૦-૨૯૦૦ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ તરીકે મળવાપાત્ર થાય.

વિભાગે બાળ વિકાસ યોજના અધિકારી, વર્ગ-૨ ના તા.૧૫/૧૨/૧૯૮૯ થી ભરતી નિયમો પ્રસિધ્ધ કરેલ હતા; આ ભરતી નિયમોની જોગવાઈ મુજબ પૂરક જગ્યા તરીકે માત્ર મુખ્ય સેવિકા (પગાર ધોરણ રૂ. ૧૪૦૦-૨૩૦૦) સંવર્ગ જ રાખવામાં આવેલ હતો.

સદર ૧૯૮૯ના ભરતી નિયમોને આધારે પૂરક જગ્યા માત્ર એક જ છે તેમ ગણીને બઢતીનું પગાર ધોરણ રૂ.૨૦૦૦-૩૫૦૦ મંજૂર કરવામાં આવે તો આ ભરતી નિયમો પ્રસિધ્ધ થયા પહેલાના કેસો કે જેમાં અનુસૂચિ-૧ મુજબ રૂ.૧૬૪૦-૨૯૦૦ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ તરીકે મંજૂર થયેલ છે કે કરવાના છે તેવા સિનિયર કર્મચારીઓને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં વિસંગતતા ઉભી થાય. આવી વિસંગતતાઓ ઉભી ના થાય તે માટે નાણા વિભાગના તા.૧૬/૧૦/૧૯૯૩ ના ઠરાવથી સ્પષ્ટતાઓ બહાર પાડવામાં આવેલી છે. આ ઠરાવની સ્પષ્ટતા ક્રમાંક: ૧૮ માં એ સ્પષ્ટ કરવામાં આવેલ છે કે, જે કેસોમાં તા.૧/૬/૧૯૮૭ ના રોજ અનુસૂચિ મુજબનું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર હતું તેમના કિસ્સામાં બઢતીની જગ્યા તા.૧/૬/૧૯૮૭ પછી અમલમાં આવી હોય તો પણ અનુસૂચિ મુજબનું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ જ મળવાપાત્ર રહેશે.

ત્યારબાદ તા.૧૬/૮/૧૯૯૪ ના ઠરાવની જોગવાઈ ક્રમાંક ૩(૮) માં અને ત્યારબાદ; તા.૨/૭/૨૦૦૭ ના ઠરાવથી અમલમાં આવેલ યોજનાની જોગવાઈ ક્રમાંક:

૨(૧૭) માં પણ જે કેસોમાં અનુસૂચિ-૧ મુજબનું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળેલ છે તેવા કેસો માટે આ જોગવાઈ વધુ સ્પષ્ટતા સાથે ચાલુ રાખવામાં આવેલ છે.

ઉપર મુજબની હકિકતે શ્રી જ્યોતિકાબેન કે. રાવળ ને રૂ.૧૬૪૦-૨૯૦૦ નું ઉચ્ચતર પગારધોરણ મળવાપાત્ર છે જે તેઓને સંદર્ભ (પ) ના ઠરાવથી મંજૂર કરવામાં આવેલ છે. આ હુકમના ફકરા (૨) અને ફકરા (૩) માં વિચારણામાં લેવામાં આવેલ નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટના ચૂકાદા સંદર્ભમાં એસ.સી.એ. નં. ૨૯૦૨/૨૦૧૫ અને એલ.પી.એ. નં.૨૧૧/૨૦૧૭ ના કિસ્સામાં અરજદારોને અગાઉ રૂ.૨૦૦૦-૩૫૦૦ નું ઉચ્ચતર પગારધોરણ મંજૂર કર્યા પછી ઘટાડીને રૂ.૧૬૪૦-૨૯૦૦ કરવામાં આવેલ. ફકરા નં. (૨) માં ઉલ્લેખ કર્યા મુજબ રૂ.૨૦૦૦-૩૫૦૦ નું ઉચ્ચતર પગારધોરણ મંજૂર થયાના ૧૩ વર્ષ પછી તેમાં ઘટાડો કરવાનો નિર્ણય કરવામાં આવેલ હતો. નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટના ચૂકાદા મુજબ તેઓનું અગાઉ આપવામાં આવેલ પ્રથમ ઉચ્ચતર પગારધોરણ રૂ.૨૦૦૦-૩૫૦૦ ચાલુ રાખવા ચૂકાદો આપવામાં આવેલ હતો. જ્યારે શ્રી જ્યોતિકાબેન કે. રાવળ ને ફકરા (૪) માં જણાવેલ હકીકતે સરકારશ્રીના ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ નીતિનું અને તે અંગેના ઠરાવોનું ચૂસ્તપણે પાલન કરી રૂ.૧૬૪૦-૨૯૦૦ પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવામાં આવેલ છે.

- (૬) શ્રી જ્યોતિકાબેન કે. રાવળ ને પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ (રૂ.૧૬૪૦-૨૯૦૦) માં સુધારા અંગેની માંગણી સંદર્ભે નામદાર હાઇકોર્ટના નિર્દેશ અનુસાર પુનઃવિચારણા કરતાં ધ્યાને આવે છે કે નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટના એસ.સી.એ. નં.૨૯૦૨/૨૦૧૫ ના ચૂકાદાના અરજદારોને આપવામાં આવેલ પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની પૂર્વભૂમિકા વિચારણા હેઠળના અરજદારના પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ કરતાં જુદી છે. શ્રી જ્યોતિકાબેન કે. રાવળ ના પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં સુધારા કરવાની માંગણી બાબત સરકારશ્રીની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ નીતિ અને તે અનુસંધાને બહાર પાડવામાં આવેલ ઠરાવો ધ્યાને લઈ પુનઃવિચારણા કરવામાં આવેલ છે. જે અંતે સ્પષ્ટ થાય છે કે તેઓને સંદર્ભ (પ) ના વિભાગના હુકમોથી આપવામાં આવેલ અનુસૂચિ-૧ મુજબનું પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ રૂ.૧૬૪૦-૨૯૦૦ સંપૂર્ણપણે યોગ્ય છે. સદર પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર થયા પછી વિચારણા હેઠળના અરજદારના સંદર્ભમાં પગાર બાંધણી થયેલ છે. પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં કોઈ સુધારો કરવાનો થતો ન હોવાથી કોઈ તફાવતની રકમ આપવાની બાકી રહેતી નથી. ઉક્ત પગાર બાંધણી મુજબ નિવૃત્તિ પશ્ચાતના લાભો જેવા કે પેન્શન અને ગ્રેજ્યુઇટી આપવામાં આવેલ હોઈ તે બાબત પણ કોઈ તફાવતની રકમ આપવાની બાકી રહેતી નથી.

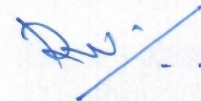
(૭) શ્રી જ્યોતિકાબેન કે. રાવળને તા.૨૭/૯/૨૦૦૬ ના રોજ બાળ વિકાસ યોજના અધિકારી, વર્ગ-૨ માં બઢતી મળેલ છે તથા તેઓ તા.૩૧/૧૦/૨૦૧૪ રોજ સ્વૈચ્છિક નિવૃત્ત થયેલ છે. આમ, કુલ ૭ વર્ષ ૧૧ માસ સેવા બજાવેલ છે. સંદર્ભ: (૯) ના નાણા વિભાગના ઠરાવની જોગવાઈ મુજબ

કર્મચારીને સેવામાં મળેલ પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ અને દ્વિતિય પગાર ધોરણની પાત્રતાની તારીખ વચ્ચેના સમયગાળા દરમિયાન જે સંવર્ગનું પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળેલ હોય તે જ સંવર્ગમાં બઢતી મળવાને બદલે વિશેષ શૈક્ષણિક લાયકાતને કારણે અન્ય સંવર્ગમાં બઢતી મળી હોય અને તેને કારણે કર્મચારીને સમગ્ર સેવા દરમિયાન દ્વિતિય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થતું ન હોય તેવા સંજોગોમાં બઢતીની તારીખથી ૧૫ વર્ષની સેવા પુરી થયેથી, બઢતીની ખાતાકીય પરીક્ષા તેમજ લાગુ પડતી કોમ્પ્યુટર કૌશલ્યની પરીક્ષા પાસ હોવાની શરતે તથા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની અન્ય તમામ શરતો સંતોષાતી હોવાની શરતે દ્વિતિય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજૂર કરવાની વિચારણા કરવાની થશે.

શ્રી જ્યોતિકાબેન કે. રાવળને મળવાપાત્ર પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ રૂ. ૧૬૪૦-૨૯૦૦ છે, જ્યારે બઢતી મળ્યેથી બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીનું સંવર્ગ રૂ.૨૦૦૦-૩૫૦૦ છે. આથી આ ઠરાવની જોગવાઈ અનુસાર બઢતીની તારીખથી ૧૫ વર્ષની સેવા પુરી થયેથી દ્વિતિય પગાર ધોરણ અંગે વિચારણા કરવાની થાય, જ્યારે શ્રી જ્યોતિકાબેન કે. રાવળે બઢતીના સંવર્ગમાં ૧૫ વર્ષની સેવા બજાવેલ ન હોય દ્વિતિય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર નથી.

// હુ ક મ //

ઉપર જણાવ્યા મુજબની હકિકતલક્ષી વિગતો તેમજ નાણાં વિભાગની તા.૨૭/૧૧/૨૦૧૮ ના રોજ વિભાગની આઈસીડી/૧૦૨૦૧૮/એસસીએ-૧૧૯/બ-૧ ક્રમાંકની ફાઇલમાં નોંધ પર મળેલ સૂચના ધ્યાને લેતાં શ્રી જ્યોતિકાબેન કે. રાવળ ને મંજૂર કરવામાં આવેલ પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ (રૂ.૧૬૪૦-૨૯૦૦) માં કોઇપણ ફેરબદલ ન કરતાં યથાવત રાખવામાં આવે છે તથા એમની બઢતીના સંવર્ગમાં ૧૫ વર્ષની સેવા બજાવેલ ન હોય દ્વિતિય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર નથી.



(રાહુલ છત્રપતિ)

નાયબ સચિવ

મહિલા અને બાળ વિકાસ વિભાગ.

પ્રતિ,

- ૧) અધિક મુખ્ય સચિવશ્રી(નાણા), નાણા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
- ૨) નાયબ સચિવશ્રી, (સેવા), નાણા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
- ૩) કમિશ્નરશ્રી, મહિલા અને બાળ વિકાસની કચેરી, બ્લોક નં.૨૦, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગાંધીનગર.
- ૪) નિયામકશ્રી, (આઈસીડીએસ) કમિશ્નરશ્રી, મહિલા અને બાળ વિકાસની કચેરી, બ્લોક નં. ૨૦, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગાંધીનગર.
- ૫) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી.....
- ૬) જિલ્લા પ્રોગ્રામ અધિકારીશ્રી,(આઈસીડીએસ) જિલ્લા પંચાયત કચેરી.....
- ૭) જિલ્લા તિજોરી અધિકારીશ્રી
- ૮) શ્રીમતી જ્યોત્સનાબેન કે. રાવળ
- ૯) એકાઉન્ટન્ટ જનરલશ્રી, રાજકોટ / ગાંધીનગર.
- ૧૦) પગાર અને હિસાબી અધિકારીશ્રીની કચેરી, ગાંધીનગર.
- ૧૧) નાયબ સેક્શન અધિકારીશ્રી, સિલેક્ટ ફાઇલ.
- ૧૨) શાખા સિલેક્ટ ફાઇલ.